

平成31年度学校経営方針

調布市立第三小学校
校長 辻 久恵

I 学校経営の基本的な考え方

東京都及び調布市教育委員会の教育目標並びに調布市教育委員会基本方針に基づき、調布市立第三小学校の教育目標の達成を目指した学校経営を推進する。

保育園・幼稚園・小学校・中学校の連携を密にとり、保護者、地域の協力を得て発達段階に応じた第三小学校らしい質の高い教育活動を推進する。

○調布市教育委員会の基本方針

- 1 生命をいつくしみ、人の尊厳を重んじる心を育てる
- 2 「生きる力」を育て、個を伸ばす教育を充実する
- 3 生涯にわたって自己実現を目指す機会を提供する
- 4 学校・家庭・地域の役割と責任に基づいた連携を進める
- 5 安全で安心な調布の教育環境の整備を推進する



○目指す学校像

- 1 児童にとって満足感、達成感、安心感のある学校
→自他の成長を互いに認め合い、居場所のある学校
- 2 保護者・地域にとって親しみと信頼感のある学校
→誠意ある対応をするとともに、情報を発信する学校
- 3 教職員にとってやりがいと充実感のある学校
→切磋琢磨し、教職員・児童の伸びが実感できる学校



○本校の教育目標＝目指す児童像

- ◎情操豊かな子ども
思いやりの心を持ち、自他ともに愛せる子ども「自己肯定感・他者肯定感」
- 自主的に学ぶ子ども
自ら課題を設定し、学び続ける子ども「課題設定・解決力」
- 明るく健康な子ども
楽しみながら運動し、健やかな心身をつくる子ども「心身の健康増進力」

II 本校の教育活動の実践方針と具体策

(1) 明るく健康な子どもの育成を目指して

①「わくわくタイム」の充実を図る。

- ・朝の活動時間に、低・中・高学年ごとに週1回「わくわくタイム」を実施し、運動遊びに取り組む。友達とかかわって遊ぶことや体を動かす遊びの楽しさを味わい、生涯にわたって運動に親しむ意欲や態度の素地を培う。

②「マラソン旬間」「縄跳び旬間」を継続して実施する。

- ・持久力、調整力を高めるために有効な取り組みであり、さらに工夫して効果を上げる。
「マラソン旬間」…「マラソン日本一周」記録用紙に記録する。
「縄跳び旬間」… できた技を記録用紙に記録する。

③「体力・運動能力調査」の結果を活用する。

- ・(H30 年度の例) 投力…体育委員会が体育館で器具を活用して楽しみながら投力をつける取組を実施

④食育の指導を徹底させる。

◎アレルギー対応について

- ・食物アレルギー事故を起こさないためのシステムを確立し、順守する。
- ・食物アレルギーのある児童が自分の食物アレルギーの状況を正しく理解し、自分食を自分で管理する力を付ける。
- ・食物アレルギーのない児童が食物アレルギーのある児童の状況を理解し、自分でできることを考え実践し、共に生きる力を付ける。
- ・12月の「いのちと心の教育月間」に全学級で命を大切に思い、実践していくことができる授業を行い、公開する。
- ・様々な場面を想定したアレルギーシミュレーション研修を確実に行う。
- ・ブルートレイ対象食品の拡大(市内統一で給食に使用しない食品10品目を拡大)

◎食育について

- ・食に関する指導の全体計画・年間指導計画に基づき、**栄養士と担任が連携し**各学級で工夫を凝らした食育の授業を実施し、食べることの大切さを知らせる。

⑤小児生活習慣病予防健康診断の見直しについて

- ・小学校4年生を対象に内科検診時に腹囲測定を実施する。
- ・測定結果に基づいて指定医療機関への受診を奨励し、希望者は医療機関で採血検査を実施する。

(2) 自主的に学ぶ子どもを目指して

①「全国学力・学習状況調査」「児童・生徒の学力向上を図るための調査」結果を活用する。

- ・「調布ベーシック・プラン」のもと、**東京ベーシックドリル**を活用し達成水準を目指す。

②授業改善推進プランの作成・実施を通して、児童の学力向上と保護者への説明責任を果たす。

③学習規律を確立する(三小スタンダード)

- ・学習規律を大切に、秩序ある落ち着いた学習環境の中で「よく考え」「真剣に学ぶ」態度を育成する。

④授業時数の確保

- ・年間9回、振替え休業日無しの授業日とする。
- ・各授業時間を大切にすることで児童の学力向上を図る。

⑤移行期間の特例に留意する

- ・外国語活動 第3学年、第4学年では、年間30時間実施
第5学年、第6学年では、年間55時間実施

⑥ICT 教育機器の活用

- ・夏期休業中に教員一人に一台ずつタブレット端末が、そして、普通教室に天井固定プロジェクトが設置される予定です。
- ・時代に即したICT技術の導入に伴い準備や研修をして授業に活用できるようにしたい。

⑦週1時間の朝学習タイムの活用

⑧プログラミング的思考を大切にした学習過程にも取り組む。

(3) 情操豊かな子どもを目指して

①読書活動の充実

- ・週1回朝読書を実施する。
- ・6月と10月に読書週間を設けて、児童が互いにお勧めの本を紹介しあい、読書に親しむ機会を増やす。

②異学年交流活動の推進

- ・委員会、クラブ、縦割り班活動を充実させ、互いを大切にする心や望ましい人間関係を築く能力、態度を育成する。

③いじめ解消100%の継続

- ・「いじめ相談窓口」の職員を指名するとともに、全教職員に組織的な取組の共通理解を図る。
- ・「いじめ防止対策基本方針」(改訂版)と「いじめ相談窓口」について学校だよりやホームページで保護者に伝える。
- ・SNS東京ルールを踏まえ、インターネットによるいじめも含めいじめは絶対にいけないことだという指導を徹底させる。
- ・日常観察や帰りの会の発言に加えて定期的(年3回ふれあい月間)なアンケート調査およびスクールカウンセラーによる5年生対象の全員面接や通常の面接により、実態を把握していじめの早期発見に努める。
- ・重大事態対応フロー図に従い、組織的かつ迅速に対応する。

④あいさつ運動の活用

- ・あいさつを交わす気持ちよさを味わわせ「あいさつは魔法の言葉」を実感させる。

⑤豊かな心の育成

- ・特別の教科道徳
答えが一つではない道徳的な課題を一人一人の児童が自分自身の問題としてとらえ、向き合う「考える道徳」「議論する道徳」へと転換を図る。
- ・教科書や東京都の資料をもとに作成された全体計画、年間指導計画、別葉の実践にあたる。
- ・児童の考えの深まりや変容を記述式の評価を行う。

- ・ 道徳教育推進教師を中心に道徳授業地区公開講座の充実を図る。
- ・ 集団生活で好ましい協調性や協同性、豊かな人間関係と社会性を育てる。

⑥ 人権教育の推進

- ・ 人権教育プログラムを活用し、自他の人権を尊重する気持ちを育てる。
- ・ 調布人権週間に児童主体の人権に関する取り組みを行う。

Ⅲ 校内研究について

(1) 「特別の教科道徳」を通して研究を進める。

- ・ 本校児童の実態、時代のニーズに応える研究にする。

(2) 前年度の研究を活用し、育成を目指す資質・能力と主体的・対話的で深い学びの実現を目指す

① 「確かな学力」「健やかな体」「豊かな心」を総合的にとらえて構造化する。

- ・ 生きて働く知識・技能の習得
何を理解しているか、何ができるか
- ・ 未知の状況にも対応できる思考力・判断力・表現力
理解していること・できることをどう使うか
- ・ 学びを人生や社会に生かそうとする学びに向かう力・人間性等の涵養
どのように社会・世界と関わり、よりよい人生をおくるか

② 授業改善

- ・ 主体的な学び
学ぶことに興味や関心をもち、自己のキャリア形成の方向性と関連付けながら、見通しをもって粘り強く取り組み、自己の学習活動を振り返って次につなげる。
- ・ 対話的な学び
子供同士の協働、教職員や地域の人との対話、先哲の考え方を手がかりに考えること等を通じ、自己の考えを広げ、深める。
- ・ 深い学び
各教科等で習得した概念や考え方を活用した「見方・考え方」を働かせ、問いを見出して解決したり、自分の考えを形成し表したり、思いをもとに構想、創造に向かう。

Ⅳ オリンピック・パラリンピック教育の推進

(1) ラグビーワールドカップ関連

10月26日小学生タグラグビー大会にクラブ活動中心にチーム編成し参加する。

(市内20校全ての小学校が参加)

(2) オリンピック・パラリンピック教育の推進

- ① 全体計画に基づき、ボランティアマインド、障害者理解、スポーツ志向、日本人としての自覚と誇り、豊かな国際感覚を身につけるため、ゲストティーチャーを招いたり、体験したりすることを重視する。
- ② 6年生「東京2020算数ドリル」を活用して、楽しく算数を学習しながら競技についても自然に学べるようにする。

V 特別支援教育の充実

(1) 特別支援教室の設置

①通級指導の教師と相談しながら特別支援教室の充実を図る。

(2) 副籍交流事業について

①三小学区に住んでいる特別支援学校の児童との交流を推進する。

(3) 校内委員会の充実

①特別支援教育コーディネーターを中心に組織的な対応をする。

②個別の教育支援計画、個別指導計画を作成する。

(4) 人的配置

①特別支援教室専門員、臨床発達心理士（4時間×10日）、巡回相談、スクールサポーター、学校ボランティア、学生ボランティアを活用し、学級支援、学習支援にあたる。

②「学校と家庭の連携推進事業」を受け、支援員やスーパーバイザーの支援により、一層個別支援体制の充実を図り、今まで以上に一人一人の児童を細やかに見て対応する。

(5) 関係諸機関との連携

①教育相談所、すこやか等の連携及び巡回指導、インクルーシブル教育指導員等の活用を図る。

VI 安全教育の充実

(1) 安全教育の推進

①安全指導日には確実に指導を行うために週案簿に記載する。

②保護者、地域と連携した交通安全教室やセーフティ教室等を実施する。

③調布市防災教育の日、避難訓練、登校班指導等を実施する。

④児童登校後は、通用門1カ所のみ開け、学校管理補助員の見守りを行い、不審者進入を防ぐ。

VII 家庭・地域等との連携

(1) 地域に貢献できる子供の育成

①「花の子キャラバン隊」を支える

・PTA サークル「お花畑の会」の皆さんに指導していただき、「花いっぱい運動」を行う。

・子供たちの有志が集まり、地域のボランティア活動に取り組む「花の子キャラバン」を応援する。

(2) 「第三小学校地区まちづくり協議会」主催の防災訓練を実施

①新たに学校防災活動拠点本部を立ち上げ、学校災害対策本部と避難所運営協議会の融合を図る。

②10月12日（土）に防災訓練を実施する。

(3) 保護者・地域の協力を得て

① 安全面での協力

- ・交通安全の見守りや集団登校の取組を実施

② イベント実施

- ・「ワイワイ広場」「餅つき大会」「ソフトボール大会」「JSL キャンプ」等の実施

(4) 意見交流の場を活用する

① 学校評議員、学校関係評価委員、PTA 運営委員会の活用

- ・諸会議で意見を受け止めるとともに、学校の方針を伝え、協力を依頼する。

(5) 教育活動に関するアンケート調査の活用

① 社会に開かれた教育課程の編成を行うために、保護者・地域、児童、教職員の三者からアンケートをとり、学校教育の実態や成果を多面的に分析する。

② 結果を真摯に受け止め、改善すべき点は迅速に改善策を示す。

(6) 幼稚園、保育園、中学校との連携を図る

① 幼稚園や保育園、中学校と行事等で交流を図る。

② 第五中学校の出前授業、入学前の説明会等を通して中一ギャップに備えるとともに、進学に対して夢や希望を抱き、キャリア教育の一助とする。

③ 幼稚園や保育園を訪問したり、学校に招いたりして、小1プロブレムに備えるとともに幼い子供に対する思いやりの心を育てる。

(7) 保護者とのコミュニケーションの充実

① 子供のよりよい成長のために保護者との連携を密にとる

- ・保護者会の工夫
- ・個人面談の有効活用

② 子供の様子を日常的に伝えるツールを活用

- ・学年だより、学級だより
- ・連絡帳、電話、日々の宿題
- ・一日一歩

(8) 地域とつながる場の充実

○地域学校協働本部の導入

コーディネーターを中心に保護者、学校、地域の協働体制の強化を図る。

① 地域の環境・施設・人材の活用

- ・多摩川等の自然、地域の施設（ちょうふ花園等）を最大限活用する。
- ・ゲストティーチャーを招き、本物に触れる機会をつくる。

② 地域行事への参加

- ・できるだけ都合をつけて参加し、地域の学校職員としての自覚をもって連携に努め

る。

- ・子供の活躍を認め、励ます機会とする。

Ⅷ 第三小学校の教職員としての心構え

- (1) 保護者・市民に信頼され地域から大事にされる学校として、常に、全体の奉仕者である公務員としての心構えをもって職務に取り組む。
- (2) 教師は、常に研究と研修に努め、児童の教育に当たる。
 - ①教材研究を通して子供の実態に応じた教材・教具を作成して、授業で効果的に活用し、指導力の向上を図る。
 - ②校内研究を充実させ、意欲と資質の向上に努める。
 - ③OJTの推進
OJT責任者である総務主幹が中心となって計画的、継続的にOJTを進める。
 - ④自らの課題意識を高め、研修会等に積極的に参加し、学んだ成果を全体に還元する。
- (3) 各職種に応じた職務を適切に執行する。
些細なことでも、迅速に、主任・主幹・管理職に連絡・相談する。また、学年ブロックでの情報交換・対応協議を充実させる。
大切なことは、子供のために考えを出し合い、気持ちを一つにして子供と向き合うこと。
- (4) 服務事故の未然防止に努め、服務事故ゼロを継続する。
 - ①適宜、研修を実施する。
 - ②勤務・服務は、法令・規則等に基づき厳正に行う。
 - ③学習指導要領に基づく教育活動を推進する。
- (5) 組織的な運営
 - ①校長を最終責任者として迅速な報告・連絡・相談を実行する。組織的な学校運営の充実と課題対応能力の向上を図る。

Ⅸ 学校予算

- (1) 学校配当予算の編成は、教育課程の内容に即して事務室と連携して円滑に行う。
- (2) 各学年・専科・領域で見通しをもって十分な検討と計画的な執行を行う。
- (3) 物品や施設設備の維持管理をきちんと行い、丁寧に使うように心がける。
- (4) ICT機器の活用を図る。

X 働き方改革

- (1) スクール・サポート・スタッフの活用により、教材研究や、子どもに向き合う時間を確保する。
- (2) 授業中の水泳指導を1学期で終了し、夏期水泳指導を8日間、開放プール5日間とし、水質管理の期間を短縮する。(気温、水温の状況で指導を見合わせる場合もあります)
- (3) できる限り水曜日ノー残業デーとする。

- (4) 労働時間は、1日11時間以内、週60時間以内を共通目標とする。
- (5) 夏期休業中の閉庁日を増やし、リフレッシュする機会とする。
- (6) 教科担任制の導入により、教材研究の時間をスリム化し、効率を図る。
(授業力向上にもつながると考えられる)

XI その他

(1) 児童表彰

- ①算数ノートを1冊終わらせたら「努力賞」のミニ賞状授与

(2) 第三小学校のアピール

- ①ホームページの更新をする。
- ②ホームページに給食の写真をアップする。
- ③学校便りを各自治会で回覧していただく。
- ④三小タイムズ（校長だより）をホームページにアップする。

(3) 児童朝会で表彰

- ①都・全国レベルで表彰された児童は、児童朝会でも表彰し称賛すると同時に調布市教育委員会表彰にノミネートする。

(4) 教職員・児童の地域行事への積極的な参加

(5) 学校経営支援部を活用し、校務を円滑に行う。

(6) その他

- ①租税教室を実施する。税の書道展に出品する。
- ②消費者教育、戦争体験DVDの活用を教育課程に位置づけて計画的に取り組む。
- ③自殺防止教育を推進する。（第6学年は「SOSの出し方」DVD活用の指導）